

Chronique paie

| | Valeur des coefficients conventionnels de l'emploi | | Valeur depuis le 01/01/2024 | Salaire brut mensuel base 151.67 heures |
|--|--|----|-----------------------------|---|
| | entre | et | | |

| | | | | |
|-----------|-----|-----|---------|-----------|
| Palier 1 | 9 | 11 | 11,65 € | 1766,92 € |
| Palier 2 | 12 | 16 | 11,65 € | 1766,92 € |
| Palier 3 | 17 | 24 | 11,78 € | 1786,63 € |
| Palier 4 | 25 | 35 | 12,03 € | 1824,55 € |
| Palier 5 | 36 | 51 | 12,56 € | 1904,93 € |
| Palier 6 | 52 | 73 | 13,15 € | 1994,42 € |
| Palier 7 | 74 | 104 | 13,92 € | 2111,20 € |
| Palier 8 | 105 | 143 | 14,88 € | 2256,80 € |
| Palier 9 | 144 | 196 | 16,11 € | 2443,35 € |
| Palier 10 | 197 | 270 | 17,84 € | 2705,73 € |
| Palier 11 | 271 | 399 | 20,30 € | 3078,83 € |
| Palier 12 | 400 | | 23,20 € | 3518,67 € |

| Cotisations accident du travail | Taux 2024 (en %) |
|--|------------------|
| 110 Cultures spécialisées | 2,33 |
| 130 Elevage gros animaux | 2,49 |
| 140 Elevage petits animaux | 4,13 |
| 180 Cultures, élevages non spécialisés | 2,25 |
| 190 Viticulture | 3,85 |

La gratification des stagiaires est établie sur la base de 4,35 € bruts par heure.

Depuis le 27 décembre 2022 et désormais applicable, le salaire du salarié versé par virement doit être effectué sur un compte bancaire appartenant à ce salarié s'il est titulaire ou cotitulaire du compte bancaire.

Les jours fériés pour 2024

(tombant un jour habituellement travaillé du lundi au vendredi)

- Jour de l'an : lundi 1^{er} janvier 2024
- Lundi Pâques : lundi 1^{er} avril 2024
- Fête du travail : mercredi 1^{er} mai 2024
- Victoire 1945 : mercredi 8 mai 2024
- Jeudi de l'Ascension : jeudi 9 mai 2024
- Lundi de Pentecôte : lundi 20 mai 2024
- Fête nationale : dimanche 14 juillet 2024
- Assomption : jeudi 15 août 2024
- Toussaint : vendredi 1^{er} novembre 2024
- Armistice : lundi 11 novembre 2024
- Noël : mercredi 25 décembre 2024

Cotisations sociales non-cadres au 01.01.2024

| Taux des cotisations | Plafond | Employeur | Salarié | Total |
|--|----------|---|---|---|
| Cotisation sécurité sociale Assurances sociales : maladie, maternité, décès • rémunération ≤ 2,5 Smic • rémunération > 2,5 Smic Vieillesse plafonnée Vieillesse déplafonnée Allocations familiales 87 • rémunération ≤ 3,5 Smic • rémunération > 3,5 Smic Accident du travail | 3 864 € | 7 % 13 % 8,55 % 2,02 % 3,45 % 5,25 % Variable | 0 % 0 % 6,90 % 0,40 % 0 % 0 % 0 % | 7 % 13 % 15,45 % 2,30 % 3,45 % 5,25 % 0 % |
| Contribution solidarité autonomie | 3 864 € | 0,30% | 0% | 0,30% |
| Fonds d'aide au logement | | 0,10% | 0% | 0,10% |
| Chômage | 15 456 € | 4,05% | 0% | 4,05% |
| Retraite complémentaire (Agrica) Retraite complémentaire • Tranche 1 : entre 0 à 1 PMSS* • Tranche 2 : entre 1 à 8 PMSS Contribution d'équilibre technique (CET) • Rémunération supérieure au PMSS Contribution d'équilibre général (CEG) • Tranche 1 : entre 0 à 1 PMSS • Tranche 2 : entre 1 à 8 PMSS Retraite supplémentaire des non-cadres Dès 12 mois d'ancienneté continue (obligatoire) | 3 864 € | 3,94 % 10,80 % 0,21 % 1,29 % 1,62 % 0,50 % | 3,93 % 10,79 % 0,14 % 0,86 % 1,08 % 0,50 % | 7,87 % 21,59 % 0,35 % 2,15 % 2,70 % 1 % |
| Assurance garantie des créances des salaires (AGS) - dans la limite de 4 plafonds | 15 456 € | 0,20% | 0% | 0,20% |
| Service santé au travail | 3 864 € | 0,42% | 0% | 0,42% |
| FAFSEA (entreprise moins de 11 salariés) CDI et CDD saisonniers CDD autre que saisonniers | | 0,55 % 1,55 % | 0 % 0 % | 0,55 % 1,55 % |
| Cotisations AFNCA, ANEFA, PROVEA, ASCPA AFNCA pour les APE 110, 120, 130, 140, 180, 190, 310, 330, 340, 400, 410, à l'exception de l'ONF, des associations intermédiaires et des sociétés de courses ANEFA PROVEA pour les paysagistes et les APE 110, 120, 130, 140, 180, 190, 400 à l'exception des associations intermédiaires. ASCPA (salarié ayant 6 mois d'ancienneté) | | 0,05 % 0,01 % 0,20 % 0,04 % | 0 % 0,01 % | 0,05 % 0,02 % 0,20 % |
| Contribution au dialogue social | | 0,016 % | | 0,016 % |
| CSG et CRDS non déductibles (assiette 98,25% du salaire dans la limite de 4 plafonds et de 100% sur la rémunération au-delà) CSG déductible (assiette : 98,25% du salaire et de 100% de certaines contributions patronales prévoyance) Forfait social (entreprise de 11 salariés et plus) sur les contributions patronales prévoyance et santé | | | 2,40 % 6,80 % | 2,40 % 6,80 % |
| Assurance décès | | 0,170 % | 0,170 % | 0,34 % |
| Garantie incapacité de travail - 6 à 12 mois d'ancienneté - Au-delà de 12 mois d'ancienneté | | 0,135 % 0,695 % | 0,185 % 0,335 % | 0,32 % 1,03 % |